

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

(ai sensi della UNI/PdR 125:2022)

1. PREMESSA E IMPEGNI DI FONDAZIONE MUSEO DELLE ANTICHITA' EGIZIE DI TORINO (DI SEGUITO "MUSEO EGIZIO")

Il Museo Egizio riconosce la parità di genere come valore fondamentale e vuole essere un ambiente sano sia per le persone che lo vivono quotidianamente sia per le persone che lo visitano. A tal fine, intende definire i principi e gli obiettivi che stabiliscono il suo impegno nei confronti della parità di genere e della valorizzazione delle diversità.

PRINCIPALI ISPIRATORI

In conformità con UNI/PdR 125:2022, il Museo Egizio sostiene un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

Il Museo Egizio si impegna a:

- promuovere un ambiente aziendale equo, inclusivo, trasparente, rispettoso delle differenze;
- applicare prassi di gestione e sviluppo del personale garantendo uguali opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale e valorizzando il talento senza distinzioni di genere;
- assicurare che tutti/e siano trattati/e con dignità e rispetto, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione, bullismo, molestia o abuso e sanzionando coloro che violano queste pratiche;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere e la valorizzazione delle diversità.

La Direzione considera la parità di genere un obiettivo strategico e assicura le risorse necessarie al suo perseguimento.

OBIETTIVI

La UNI/PdR 125:2022 individua sei aree strategiche sulle quali le organizzazioni devono concentrare il proprio impegno per promuovere e mantenere la parità di genere. Pertanto, l'attenzione del Museo Egizio, nel percorso volto al raggiungimento e al mantenimento dei principi sopra elencati, si focalizza nelle seguenti aree:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo principi quali inclusione, parità di genere, valorizzazione delle diversità, lotta e superamento dello stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole, basato su questioni di genere.
- Governance: adozione di un modello di governance che promuova l'equilibrio di genere e la rappresentanza del genere sottorappresentato negli organi di indirizzo e controllo, nonché l'implementazione di processi finalizzati a prevenire, individuare e correggere situazioni di discriminazione, esclusione o mancata inclusione.
- Gestione del personale: processi di reclutamento basati su criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori; promozione di una cultura organizzativa inclusiva, fondata sul rispetto

delle persone, sulla valorizzazione dei talenti e delle competenze, sulla parità di opportunità, indipendentemente dal genere. Garanzia di pari accesso a formazione, percorsi di sviluppo professionale, promozioni e avanzamenti di carriera. Previsione di misure di welfare aziendale volte a favorire il benessere e la conciliazione tra vita professionale e personale.

- Equità remunerativa per genere: attuazione di pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto, oltre a politiche retributive trasparenti basate sul ruolo.
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche atte a supportare il personale nella loro attività genitoriale e di assistenza familiare, attuando politiche non discriminatorie di valutazione dell'impegno lavorativo.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO:

Il Museo Egizio è intenzionato a monitorare costantemente questa trasformazione in un'ottica di continuo miglioramento del cambiamento culturale attraverso:

- Identificazione di KPI di genere coerenti con la UNI/PdR 125;
- monitoraggio periodico dei risultati;
- azioni di miglioramento continuo;
- comunicazione interna ed esterna dei progressi raggiunti.

COMUNICAZIONE DELLA POLITICA

La presente Politica per la Parità di Genere:
è approvata dalla Direzione;
è diffusa a tutto il personale;
è resa disponibile alle parti interessate esterne;
è soggetta a revisione periodica.

PER APPROVAZIONE

Data

17/08/2026

Fondazione Museo Delle Antichità Egizie di Torino

